



Hasznos tudnivalók a SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉSRŐL tanulóknak, szülőknek

Mit jelent a kamarai támogató rendszer?

A kamarai duális képzési támogató tevékenysége elősegíti, hogy a tanulók lehetőleg vállalati környezetben sajátítsák el a választott szakmát. Szakképző intézményben szakirányú oktatás csak akkor teljesíthető, ha a tanulók duális képzőhelyen való részvétele a szakirányú oktatásban nem biztosítható, és ezt a gazdasági kamara igazolja.

Forrás:

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről
12/2020. (II.7) Kormányrendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról

Hol lehet tájékozódni a szakképzési munkaszerződés feltételeiről?

A Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara honlapján: www.vas.gov.hu
Az Innovatív Képzéstámogató Központ honlapján: www.szakkpzes.kik.hu
A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési honlapján: www.dualis.kamk.hu

Szombathely, 2023.01.18.

Bővebb információ az alábbi elérhetőségeken a területileg illetékes gazdasági kamara duális képzési tanácsadóitól kapható:

Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Ügyfélszolgálat: 9700 Szombathely, Rákóczi Ferenc utca 23.
Tel: 94/506-644
www.vmik.hu
Postacím: 9700 Szombathely, Honvéd tér 2.

Szuklits Eszter

képzési csoportvezető, duális képzési tanácsadó
+36-30-342-1940
szuklitseszter@vasik.hu

Janzsó Katalin

duális képzési tanácsadó
+36-30-732-7248
janoszokatalin@vasik.hu

Papp Helén

duális képzési tanácsadó
+36-30-578-3719
papphel@vasik.hu

Nagy Anasztázia

duális képzési tanácsadó
+36-30-578-3128
nagy.anasztazia@vasik.hu

Varga Andrea

duális képzési tanácsadó
+36-30-618-982
vargaandrea@vasik.hu

Mi a szakképzési munkaszerződés? A szakirányú (gyakorlati és/vagy elméleti) oktatás céljából a tanuló, illetve képzésben részt vevő személy (*továbbiakban: tanuló*) és a duális képző között megkötött, határozott idejű írásbeli szerződés, mely jogokat és kötelezettségeket fogalmaz meg mindkét fél számára, akik között munkaviszony jön létre.

Ki köthet szakképzési munkaszerződést?

Az a tanuló, aki:

- magyarországi székhelyen működő, állami fenntartású, együttműködési vagy fenntartói megállapodással rendelkező szakképző intézménnyel tanulói, vagy felnőttképzési jogviszonyban áll,
- sikeres ágazati alapvizsgát tett,
- iskolai rendszerben, szakirányú oktatásban az első vagy a második alapszakmát szerzi meg,
- a választott szakma egészségügyi és/vagy pályakialkalmassági feltételeinek megfelelő,
- betöltötte a 15. életévét (18 év alatt a törvényes képviselővel együtt),
- megfelel a duális képző elvárásainak (a jogszabály lehetővé teszi, hogy az egyenlő bánásmódot figyelembe véve a duális képző kiválasztási eljárást folytiasson le a hozzá jelentkező tanulókkal).

Mely szervezettel (duális képzővel) köthető szakképzési munkaszerződés?

Azzal a szervezettel, amely a duális képzés folytatására jogosult szervezetek kamarai nyilvántartásában szerepel, mely kérelem benyújtásával kezdeményezhető.

Mikor köthető szakképzési munkaszerződés?

Az ágazati alapkutatást - sikeres ágazati alapvizsgát - követően, a szakirányú oktatás során, legkorábban a szakképző iskola 10. évfolyamától, a technikum 11. évfolyamától, vagy az érettségít követő szakirányú oktatásban a 13. évfolyamtól határozott időtartamra, a szakirányú oktatás végéig, vagy évente egyszer 4-12 hétre köthető.

A szakképzési munkaszerződés megkötése előtt a szakirányú oktatást vállaló szervezetnél a kamarai és az iskolai szakértők elbírálják a képzés feltételeinek megjelét (pl. személyi és tárgyi feltételek, minőségbiztosítás, képzési program stb.). A szakképzési munkaszerződés megköthető, miután a duális képzőhely az adott szakma képzésére vonatkozóan a gazdasági kamara nyilvántartásába került.

Ki gondoskodik a szakképzési munkaszerződés megkötéséről?

A gazdasági kamara feladata a szakképzési munkaszerződés megkötésének elősegítése.

Hány érvényes szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik a tanuló?

A szakirányú oktatásban részt vevő tanuló, illetve képzésben részt vevő személy egyszerre csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

Milyen pénzhelyi és egyéb juttatások illetik meg a szakképzési munkaszerződéses tanulót?

A duális képző részéről:

- havi munkabér, amely tanulmányi eredménytől és szakmai felkészültségtől függ, adómentes mértéke **100.000 – 168.000 Ft.*** Igazolatlan mulasztási napra nem jár munkabér.
- ugyanazon egyéb juttatások és kedvezmények, mint a szakmának megfelelő munkakörben, szakképzettséggel rendelkező munkavállalóknak biztosított, de legfeljebb évente **168.000 Ft-ig*** kell biztosítani a ledolgozott munkanapokra arányosítva, azonban ezt meghaladó összegben is adható, mely a havi minimálbérig adómentes.
- szabadság, melynek mértéke a 18. életév betöltése évének utolsó napjáig évi 45, majd azt követően évi 30 munkanap.*
- szabadság idejére távolléti díj.

- vizsga előtt **felkészítési idő** (Egybefüggő 15 munkanap, amit a szakképző iskolában, vállalati, vagy olyan képzőközpontban kell eltölteni, amiben a szakképzési centrum tulajdoni részesedéssel rendelkezik. Érettségi előtt vizsgatanulmányként 4 munkanap),
- naplári évenként 15 nap **betegszabadság**,
- „**munkaközi**” szünet a képzési időn belül; ha a napi munkaidő a 4,5 órát meghaladja, akkor minimum 30 perc; ha a 6 órát meghaladja, akkor legalább 45 perc.
- **felolvasóbiztosítás**,
- rendszeres **foglalkozás-egészségügyi vizsgálat**.

(*A szakképzési munkaszerveződéssel párhuzamosan más foglalkozatónál foglalkoztatásra irányuló jogviszonyral rendelkező felnőttek esetében arányosítási szükséges a munkabérről, egyéb juttatást és a szabadságot.)

Az állam részéről (nappali rendszerű szakmai oktatásban az első szakma megszerzéséhez):

- **A párczai-összönödi** részorvulási alapon és jó tanulmányi eredmény alapján (adómentes, tanulmányi átlagtól függően az egyhavi önköltség (100.000 Ft) 16-25-34%-a – pályázati úton igényelhető),
- sikeres szakmai vizsga eredményétől függő **egyszeri pályakezdési juttatás** (adómentes, az egyhavi önköltség (100.000 Ft) legalább 133%-a, de legfeljebb 302%-a)
- diákhitel.

Kérhet-e a duális képzőhely az állam által támogatott képzésben szakképzési munkaszerveződéssel részt vevő tanulótól a képzését költségtérítést?

NEM! A képzés megszerzéséért, végzéséért és a képzés feltételeinek biztosításáért a szervezet nem kérhet, és nem fogadhat el, a tanuló vagy a tanuló szülője pedig a duális képző szervezetnek nem adhat semmilyen pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítést, ha a tanuló a szakképzésben ingyenes részvételre jogosult. Az erről tudomást szerző szervezetnek a tudomástár jutástól számított 15 napon belül tájékoztatnia kell a duális képzőhely nyilvántartásba vételére jogosult területileg illetékes gazdasági kamarát.

Napi hány órában lehet a tanulót a duális képzőhelyen foglalkoztatni?

Amennyiben a szakképző intézmény tanulója tizenhat évesnél fiatalabb, akkor napi munkaideje legfeljebb 6 óra lehet. A tizennyolc évesnél fiatalabb munkavállaló legfeljebb napi 7 órában foglalkoztatható. Nagykorú tanuló esetén a szakirányú oktatás időtartama a **napi 8 órát** nem haladhatja meg. A tanuló a napi szakirányú oktatási időt meghaladó szakirányú oktatásban nem vehet részt. (Legfeljebb kétféles munkaidőkeret lehet elrendelni számára.)

A nap mely időszakában lehet a tanulót foglalkoztatni?

A napi szakirányú oktatási **6 és 22 óra között** kell megszervezni. A szakirányú oktatás bejegyzése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább **16 óra** folyamatos pihenőidőt kell biztosítani. A tanuló számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.

Mely napokra nem szervezhető szakirányú oktatás a duális képzőhelyen?

- a közismereti és olyan oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatást az iskola végzi,
- a szakképző intézmény által szervezett minden tanuló részére kötelező rendezvény napján,
- a vizsgák napján,
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól.

Hei pihenőnapokon, munkaszüneti napokon, valamint szünetekben is foglalkoztatható a szakképzési munkaszerveződéssel rendelkező tanuló, ha a gazdálkodó szervezetnél rendelkezése folyán e napokon is munkavégzés folyik. (Figyelemmel kell lenni a munkaidőkeretre és a szabadságok kiadásának szabályaira.) Az igénybe vett idő helyeit – a mulasztás pótlását kivéve, lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabaddíót biztosítani.

Mik a szabadság kiadásának feltételei?

A szakirányú oktatás a szakképzési munkaszerveződés hatálya alatt teljesítendő oktatásból és gyakorlatból áll. A szakképzési munkaszerveződés esetén a szabadság kiadásának feltételei alapvetően a

munkajogi szabadság kiadásának szabályain alapulnak. Szabadság idejére távolléti díj illeti meg a tanulót. A szabadságot elsősorban az ősz, tél, tavaszi és nyári szünetben kell kiadni. A nyári szünetben legalább 15 munkanap szabadságot a tanuló kérszénnek megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni. Amikor előgy a tanuló szabadságra, akkor a szakképzési munkaszerveződés szerinti munkaviszony alapján a tanuló a tanul szakmának megfelelő munkavégzésre kötelezett.

Hogyan kell igazolni a hiányzást a duális képzőhelyen?

A szakirányú oktatásban való részvétel kötelező. A tanuló köteles igazolni mulasztását a duális képzőhelyen is. A tanuló részvételét és mulasztását a duális képzési folyamat szervezete a KRETA Duális Képzés Modul rendszerben nyilvántartja. A szakképzési munkaszerveződéssel rendelkező tanuló bejegyzése időtartamát a duális képző és az iskola felé is **táppénzes papírral** igazolja.

Mikor szűnik meg a szakképzési munkaszerveződés?

A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésétől számított 30. napon, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja, valamint a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó napján. Megszűnethető közös megegyezéssel és elmondással.

Milyen módon szüntethető meg a szakképzési munkaszerveződés?

Megszűnethető a tanuló és a duális képzést vállaló gazdálkodó szervezet közös megegyezésével, **felmondással**val (közlésétől számított 15. napon) vagy **azonnali hatályú felmondással**. A megszűnethetőségre értesíteni kell a szakképző intézményt, azonban a szakirányú oktatás további biztosítása érdekében már a szakképzési munkaszerveződés megszűnését megelőzően érdekes a kamarával és az iskolával egyeztetni. Ha más duális képzést szervezőnél a tanuló szakképzési munkaszerveződéssel történő foglalkoztatása nem biztosított a gazdasági kamara közreműködése mellett sem, akkor a szakirányú oktatás a szakképző intézményben teljesíthető, amennyiben ezt az intézmény biztosítani tudja. A duális képző köteles a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett igazolást kiállítani a tanuló részére a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretéről.

Mikor mondhatja fel a duális képző a szakképzési munkaszerveződést?

Amennyiben a tanuló a szakképzési munkaszerveződésben vállalt kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal, jelentős mértékben megszegi, vagy egyéb olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerveződés fenntartását, a vizsgára való felkészítést lehetetlenné teszi, a duális képző azonnali hatállyal és indoklással felmondhatja. Ilyen esetnek számít, ha a tanuló rendszeres késéssel, gyakorlati képzésről való távollomadrásával akadályozza a gazdálkodó szervezet napi üzemenetét, zavarja a duális képzést, és ez a képzőhelyen vezetett jelenléti ívben, foglalkozási naplóbeli dokumentáltnak kimutatható, melyről az iskola is értesül. A szakképzési munkaszerveződést a duális képző azonnali hatállyal akkor is felmondhatja, ha a tanuló az iskolában másodszor oszályismétlésre lett utasítva.

Hogyan módosítható a szakképzési munkaszerveződés?

Alapesetben csak közös megegyezéssel, írásban; azonban nem kell a tanuló, illetve törvényes képviselőjének beleegyezése a munkabér jogszabályban meghatározott mértékben történő megállapításához, a munkavégzés helyének kizárólag a település, a fővárosban a kerület területén belüli megváltoztatásához, valamint a szakképzési törvény végrehajtási rendeletben meghatározott további esetekben.

Miért előnyös a szakképzési munkaszerveződés duális képzés?

A duális képzési forma előnyös a tanuló és a duális képző részére is. A cégek saját igényeiknek, elvárásainak megfelelően képzett, fiatal munkaerőhöz juthatnak. A fiatalok pedig már a tanulólévek alatt megismerik a cég technológiáit, a munkahelyi elvárásokat, a duális képzésben töltött évek alatt pedig piacképes tudást szerezhettek.

A tanuló a szakképzési munkaszerveződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátására való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nygelátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.